



VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN DER **PARI** UNTERNEHMENSGRUPPE

- Die PARI Unternehmensgruppe hat sich seit nun mehr als über 100 Jahren von der kleinen Manufaktur zum weltweit anerkannten Spezialisten in der Atemwegstherapie entwickelt.

Mit unseren innovativen Produkten ermöglichen wir eine umfassende Behandlung und Pflege der Atemwege. Dazu bieten wir ein umfassendes Portfolio von innovativen Produkten und Services an.

Dabei sind uns eine partnerschaftliche und vertrauenswürdige Zusammenarbeit, sowie ein ethisch vertretbares Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette wichtig.

Deshalb erwarten wir von Ihnen als unser Geschäftspartner, dass Sie nach den Prinzipien unseres Verhaltenskodex handeln.

- Wir legen großen Wert darauf, dass Sie Ihren Mitarbeitern Achtung und Respekt entgegenbringen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, sozialem Status, Nationalität, weltanschaulichem Hintergrund oder sexueller Orientierung. Die international geltenden **Menschenrechte** müssen stets geachtet und gewahrt bleiben.

Die gesetzlichen **Arbeitnehmerrechte** Ihrer Mitarbeiter dürfen nicht verletzt werden.

Ihre Mitarbeiter müssen **fair** und **leistungsgerecht** vergütet werden.

Die Vergütung sollte mindestens dem landesüblichen Lohngefüge entsprechen oder sofern eine gesetzliche Festlegung zum Mindestlohn existiert, ist diese ausnahmslos zu berücksichtigen.

Der **Arbeitnehmerschutz** muss gewährleistet sein. Jedes Gefährdungspotential hinsichtlich der **Sicherheit** und **Gesundheit** Ihrer Beschäftigten muss durch entsprechende Maßnahmen ausgeschlossen beziehungsweise minimiert werden. Darüber hinaus sollte die Sicherheit für Ihre Beschäftigten soweit wie möglich verbessert, und die Gesundheit gefördert werden. Es sind dabei jeweils alle national geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

Wir dulden **keine Zwangs- und Kinderarbeit**.

Maßgebend sind die Konventionen 105 (Abschaffung der Zwangsarbeit), 138 (Mindestalter für Beschäftigung) und 182 (Schlimmste Formen der Kinderarbeit) der International Labour Organization (ILO).

- Jegliche Art von **Bestechung, Bestechlichkeit, Erpressung, Vorteilsannahme und –gewährung** muss unterlassen werden.

Aus diesem Hintergrund sehen Sie von Geschenken an unsere Mitarbeiter ab. Darunter fallen auch Einladungen zu Veranstaltungen die nicht im direkten Zusammenhang der Geschäftsbeziehung stehen und den Anschein haben auf eine Beeinflussung abzielen. In dieser Hinsicht sind auch unangemessene Bewirtungen mit Luxuscharakter nicht erwünscht.

- Auch der **Umweltschutz** ist für uns ein wichtiger Bestandteil.
Als Lieferant der PARI Unternehmensgruppe übernehmen Sie Verantwortung zum Schutze der Umwelt und treffen entsprechende Maßnahmen gemäß den geltenden Standards als Beitrag zum Umweltschutz. Potentielle Beeinträchtigungen oder Schäden sind zu vermeiden, beziehungsweise durch gezieltes Handeln zu vermindern.

- Ein großes weiteres Anliegen ist für uns der **Tierschutz**.
Wir erwarten, dass Sie Tieren kein unnötiges Leiden, Schmerzen oder Schäden zufügen. Sollte dies dennoch unumgänglich sein, ist es anzustreben, die negativen Auswirkungen für die Tiere auf ein Minimum zu reduzieren. Allen voran sollten jedoch, wenn möglich, Tierversuche vermieden oder durch alternative Methoden ersetzt werden.

Mit Anerkennung dieses Verhaltenskodex, sind Sie für uns als Lieferant ein vertrauenswürdiger Geschäftspartner. Dadurch bestätigen Sie uns auch, dass Sie Sorge dafür tragen, diese Grundsätze auch Ihren Mitarbeitern, Sub- und Nachunternehmern zu vermitteln und diese auch nach vergleichbaren Prinzipien handeln.

Auch setzen wir voraus, dass wir jederzeit die Einhaltung und Handhabung des Verhaltenskodex in Ihrem Unternehmen im Zuge von Lieferantenaudits oder durch unabhängige Dritte überprüfen dürfen.

Sollten wir Kenntnis davon erlangen, dass Sie Inhalte unseres Verhaltenskodex missachten, wird dies Auswirkungen auf die jährliche Lieferantenbewertung haben und je nach Schwere der Zuwiderhandlung auf die Fortführung der Geschäftsbeziehung.

Als Lieferant der PARI Unternehmensgruppe bestätigen wir die Kenntnisnahme und Beachtung dieses Verhaltenskodex:

Firma:

Ort:, den

Name: Position:

Unterschrift: